

育達科技大學第一屆第四次勞資會議

會議紀錄

壹、時間：111年11月4日(星期一)下午13時30分

貳、地點：綜合大樓306會議室

參、主持人：龍清勇副校長

肆、出席委員：應到10人，實到8人(如簽到表)

記錄：傅燕齡

伍、主席致詞：略

陸、確認第一屆第三次勞資會議紀錄：除工作報告外，未有討論提案，經10位委員全數確認，未有相關修訂意見。

柒、工作報告：

一、因應疫情本校第一屆第三次勞資會議業於110年12月9日召開線上會議，相關會決議事項及會議紀錄，已公告於人事室網頁。

二、人事概況(以111年10月15日為基準)

(一)約僱人員：22人

(二)專案計畫人員：34人

(三)離職人數：自111年1月1日迄今離職約用人員10人。

三、校務發展概況及招生情形

本校111學年度第1學期專任教師數為85人(教授5人、副教授26人、助理教授38人、講師16人)。全校學生數3,382人(以111年10月校基庫基準)。

四、因應行政院核定自111年1月1日起調增軍公教員工待遇4%，為落實本校教職員福利照顧，本校參考科技部111年專任助理人員工作酬金標準及以調增待遇數額4%為原則，修正本校約用人員管理辦法之薪資標準，業經110年5月4日育亞(人)字第1100003334號令發布，並溯自111年1月1日起生效。

五、勞動部為鼓勵勞工自願提繳勞工退休金，製作相關影音資訊及紙本資料，請各校協助宣導，相關影音資料可於「全民勞教e網/影音分享/勞工退休」下載使用，請協助宣導鼓勵本校約用人員自提繳勞工退休金。

捌、提案討論：

第一案：本校「職員成績考核辦法」部分條文修正案，提請討論。

說明：

一、為符合現有行政人力組職及評估進年來行政同仁建議之考核制度改善措施，為激勵本校職員士氣及簡化考核程序，擬辦理法規修正作業。

二、本次修正重點如下：

- (一)修正職員成績考核計分方式。
- (二)修正職員考核定等第比例。
- (三)刪除同儕評量。
- (四)修訂職員考核程序。

三、本修正案經 111 年 5 月 4 日第 1112100590 簽請校長同意修正，於 111 年 5 月 6 日辦理法規預告，無修正建議，經 111 年 5 月 10 日 110 學年度第 8 次法規審議小組修正通過，惟考量評分標準、程序等之客觀性、公平性，擬請提供相關修正建議，修正對照表及草案如附件。

決議：

- 一、建議第六條、第七條及第八條法規條文內容文字修正。
- 二、建議維持辦理同儕評量，同時修正第四條及教職員績效自我評量各項指標分數。
- 三、建議調整教職員績效自我評量基本分數減分與加分之對等性，如獎懲之加減分。
- 四、考量校內同仁業務執掌不同，難以訂定相同質量化基準，建議仍維持原考核績效指標。
- 五、建議考核會議就職員考核成績排序及等級以各學院或一級單位進行審議，避免產生主管評分嚴謹差異，影響成績排序情事，以保障優秀教職同仁相關權益。

玖、臨時動議：無

拾、散會(14 時 50 分)